

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastighets AB Trianon (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Medeltalet anställda, personalkostnader, pensioner och övrigt) på sidan 77 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete som utgörs av styrelsen i sin helhet under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-55 i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 77 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 4-5, 10-11, 27-30, 41-42, 45-46 samt 49-51 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Inga rörliga ersättningar tillämpas. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.trianon.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

Ingen aktiebaserad ersättning har funnits under 2023.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 (Mkr)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning			Total ersättning	Andel fast/rörlig***
	Grundlön*	Andra förmåner	Pensionskostnad**		
Olof Andersson (VD)	2,3	0,0	1,7	4,0	100/0
Mari-Louise Hedbys (vVD)	1,1	0,0	0,7	1,8	100/0

* Inklusiv semesterersättning.

** Avstående av lön till förmån för pension genom avsättning till direkt pension uppgick till 0,7 Mkr för VD samt 0,3 Mkr för Vice VD under 2023.

*** Inga rörliga ersättningar finns i enlighet med bolagets ersättningsriktlinjer.

Ersättning har endast utgått från Fastighets AB Trianon och ej från något annat koncernbolag.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 - Förändring i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

	2023	2022 (2023 vs 2022)	2021 (2022 vs 2021)	2020 (2021 vs 2020)	2019 (2020 vs 2019)	2018 (2019 vs 2018)
Ersättning till verkställande direktören	4,0	3,9 (2%)	3,4 (15%)	3,1 (10%)	3,0 (3%)	2,8 (7%)
Ersättning till vice verkställande direktören	1,8	1,7 (4%)	1,5 (14%)	1,5 (0%)	1,3 (13%)	1,3 (2%)
Koncernens förvaltningsresultat	162,9	231,8 (-30%)	253,1 (-8%)	224,2 (13%)	177,3 (26%)	130,8 (36%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen	0,07	0,06 (6%)	0,06 (-2%)	0,07 (-12%)	0,08 (-10%)	0,10 (-20%)

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.