

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastighets AB Trianon (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Medeltalet anställda, personalkostnader, pensioner och övrigt) på sidan 69 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete som utgörs av styrelsen i sin helhet under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-50 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 69 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 5, 8-9, 12-19, 32-33, 36-43 samt 51-52 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Inga rörliga ersättningar tillämpas. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.trianon.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

Årsstämman 2025 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram (aktiesparprogram) för anställda inom Trianon-koncernen. Styrelsen har i december 2025 beslutat om slutlig tilldelning. Totalt har 75 229 rätter tilldelats, vilket innebär maximalt antal prestationsaktier om 263 918 aktier om samtliga prestationsmål uppfylls. Aktiesparprogrammet, som är prestationsbaserat, är kopplat till ett finansiellt mål, avkastning på eget kapital och två hållbarhetsmål, serviceindex och genomsnittlig energiförbrukning i bolaget. Samtliga mål är i linje med bolagets affärsplan under motsvarande period. Aktiesparprogrammet löper över tre år.

Teckningsgraden var cirka 26 procent av totalt antal rätter och 82% av rätterna som tecknades avser medlemmar i ledningsgruppen. Verkställande direktören har ej haft rätt att teckna aktiesparprogrammet. Vid maximal tilldelning beräknas utspädning uppgå till 0,14 procent.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2025 (Mkr)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning			Total ersättning	Andel fast/rörlig***
	Grundlön*	Andra förmåner	Pensionskostnad**		
Olof Andersson (VD)	2,4	0,0	1,8	4,2	100/0
Mari-Louise Hedbys (vVD)	1,1	0,0	0,8	1,9	100/0

* Inklusive semesterersättning.

** Avstående av lön till förmån för pension genom avsättning till direkt pension uppgick till 0,7 Mkr för VD samt 0,3 Mkr för Vice VD under 2025.

*** Inga rörliga ersättningar finns i enlighet med bolagets ersättningsriktlinjer.

Ersättning har endast utgått från Fastighets AB Trianon och ej från något annat koncernbolag.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 - Förändring i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

	2025	2024 (2025 vs 2024)	2023 (2024 vs 2023)	2022 (2023 vs 2022)	2021 (2022 vs 2021)	2020 (2021 vs 2020)
Ersättning till verkställande direktören	4,2	4,0 (4%)	4,0 (2%)	3,9 (2%)	3,4 (15%)	3,1 (10%)
Ersättning till vice verkställande direktören	1,9	1,8 (3%)	1,8 (3%)	1,7 (4%)	1,5 (14%)	1,5 (0%)
Koncernens förvaltningsresultat	217,2	178,0 (22%)	162,9 (9%)	231,8 (-30%)	253,1 (-8%)	224,2 (13%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen	0,08	0,07 (13%)	0,07 (8%)	0,06 (6%)	0,06 (-2%)	0,07 (-12%)

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.